



## 土壌の再生



### 2030年の目標

再生可能な農業資源の供給を100%実現することで  
持続可能なブドウ栽培の実施農法のベンチマークとなる

#### 1. 化学物質の使用制限

- 化学的除草剤の使用ゼロ モエヘネシー所有の自社ブドウ畑：ヘネシー、モエヘネシーのシャンパーニュ全ブランド、ヌマンシア、ケープメンテル、シャンドン（チャイナ、インド）、アオユン
- 特殊なスプレーシステム（30-40%の節約）：ヘネシー、モエヘネシーのシャンパーニュ全ブランド、クラウディーベイ、ヌマンシア、シャンドンオーストラリア

#### 2. 水資源の保全

- 100%点滴灌漑：クラウディーベイ、シャンドン（アルゼンチン、オーストラリア、チャイナ、インド、カルフォルニア）、テラザス
- 天然の貯水地：クラウディーベイ、アオユン、ニュートン、ケープメンテル

#### 3. 生物多様性の再生と育成

- 森林の再生：ヘネシー（2030年までに5万ヘクタールを目指す）、ルイナール、ヴァーヴ・クリコ、シャンドン（ブラジル、オーストラリア）、ヌマンシア
- アグレフォレストリー ヘネシー（2030年までの1000kmの植林）、ルイナール、ヴァーヴ・クリコ、モエ・エ・シャンドン

#### 4. 主要なステークホルダーが参加し環境問題と持続可能な未来をテーマにシンポジウムを開催

- 「生きた土壌」をテーマとしたカンファレンス（2020）- ヴィネクスポ パリにて開催



## 気候変動の緩和



### 2030年の目標

CO2排出量を2019年比で50%削減し（スコープ1,2,3の削減）、  
環境負荷の低減を図る

#### 1. エネルギー消費の削減と自然エネルギーへの移行の促進

- 太陽光パネルを使用（ヌマンシア、テラザス、ケープメンテル、シャンドンインドネシア & オーストラリア + 新しいパネルの新規導入 クラウディーベイ（2022）、シャンドンチャイナ & カルフォルニア）
- 100%自然エネルギーの調達（クラウディーベイ、シャンドン カルフォルニア & オーストラリア）

#### 2. 汚染の少ない低炭素輸送に取り組む 海上輸送の優先化

- 商品の輸送：持続的な海上輸送を目的とする世界的イニシアティブのClean Cargoへの加盟（モエヘネシー）、ネオライン社の帆走貨物船での輸送（ヘネシー）
- 内部の全ての車両とユーティリティ・フリートを電気自動車とハイブリッド車に置き換える（クラウディーベイ、シャンドンカルフォルニア）
- 電動トラクター：モエヘネシーのシャンパーニュ全ブランド（14台のトラクター）、シャンドンカルフォルニア（2022）

#### 3. パッケージの削減とリサイクル可能な素材の使用：商品、販促品（POSM）

- ルイナール（セカンドスキン）、ヌマンシア、アオユン、ケープメンテル、シャンドン（カルフォルニア、アルゼンチン、オーストラリア、ブラジル）

#### 4. 廃棄物の最大限の削減とリサイクル

- トレーサビリティ/トランスペアレンシープログラム：ヘネシー、ルイナール、ヌマンシア



## 社会との関わり



### 2030年の目標

献身的なリーダーとして認められ、  
ステークホルダーや会社全体のために積極的な役割を果たす

#### 1. 責任ある飲酒の推進

- ACTION 2021- 世界各地での責任ある飲酒の推進
- AMBITION 2030- 社会への貢献に対する評価

#### 2. メゾンにとって意義のあるコミュニティや活動への協力

- BOLD (ヴーヴ・クリコ) - 女性の起業家精神を促進するプロジェクト
- UNFINISHED BUSINESS (ヘネシー US) - 新型コロナウイルス感染症 (Covid-19) により打撃を受けたマイノリティ経営の中小企業への財政支援

#### 3. 責任ある購買方針を通じたパートナーとの永続的な関係の構築

#### 4. 腐敗防止と誠実なビジネスの推進



## エンパワーメント



### 2030年の目標

何よりも人に寄り添い、効率的かつ献身的な組織となることで  
あらゆる世代の才能を惹きつけ、未来へと繋げる

#### 1. 最高レベルの安全性と職場生活の質の保証

- メンタルヘルス支援: シャンドン、グレンモーレンジイ、アードベッグ、ベルヴェデー  
ル

#### 2. 環境および社会的責任に対する取り組みの強化

#### 3. 日常的な参加への奨励

- MH ACADEMY-社内研修および「サステナビリティ・リテラシー」に関するトレーニングセッ  
ション

#### 4. ダイバーシティ&インクルージョンを戦略の中心に設定

- MHEA: Moët Hennessy Entreprise Adaptée (Moët & Chandon)/Into  
Work (Glenmorangie/Ardbeg)- 障がいのある従業員が適切な職業環境に復  
帰できる体制
- ダイバーシティ&インクルージョン ポリシー: 全メゾン